**CERTIFICACIONES GENERALES PARA GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES PARA EL
PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LA CARENCIA DE HOGAR Y REUBICACIÓN RÁPIDA DE
VIVIENDA
(HOMELESSNESS PREVENTION AND RAPID RE-HOUSING PROGRAM (HPRP))**

De acuerdo con los estatutos aplicables y las regulaciones que gobiernan los reglamentos consolidados del plan, el estado, el territorio, o el gobierno local certifica lo siguiente:

Fomentar categóricamente la equidad de vivienda -- El estado, el territorio, o el gobierno local tomará pasos para fomentar de forma categórica la equidad de vivienda, lo que significa que conducirán análisis de impedimentos hacia la opción de vivienda justa dentro de la jurisdicción o del estado, tomará las acciones apropiadas para superar los efectos de cualquier impedimento identificado a través de ese análisis, y mantendrá documentación que refleja el análisis y las acciones al respecto.

Lugar de trabajo libre de drogas – Proporcionará o continuará ofreciendo un lugar de trabajo libre de drogas mediante:

1. Publicación de una declaración notificando a los empleados que fabricar, distribuir, despachar, poseer, o el uso ilegal de sustancias controladas está prohibido en el lugar de trabajo del beneficiario de subsidios y especificar las acciones que se tomarán contra los empleados que infringen tal prohibición;
2. Establecer un programa continuo de concientización de un ambiente libre de drogas para informar a los empleados sobre:
 - (a) Los peligros del abuso de drogas en el lugar de trabajo;
 - (b) La política del beneficiario de mantener un lugar de trabajo libre de drogas;
 - (c) Asesoramiento disponible sobre el uso de drogas, rehabilitación, y programas de ayuda para empleados; y
 - (d) Los castigos que se pueden imponer a los empleados por violaciones del abuso de drogas que ocurren en el lugar de trabajo;
3. Establecer como requisito que cada empleado que participa en el desempeño de un subsidio reciba una copia de la declaración requerida por el párrafo 1;
4. Notificar al empleado en la declaración requerida por el párrafo 1 que, como condición de empleo bajo el subsidio, el empleado deberá -
 - (a) Respetar los términos de la declaración; y
 - (b) Notificar al empleador por escrito de cualquier condena criminal por violar algún estatuto relacionado a drogas ocurrido en el lugar de trabajo a no más tardar cinco días calendarios después de tal condena;
5. Notificar a la agencia por escrito, dentro de diez días calendarios después de recibir el aviso bajo el subpárrafo 4 (b) de un empleado o de otra manera, recibir el aviso real de tal condena. Los contratantes de empleados condenados deben proporcionar el aviso, incluyendo título de la posición del empleado, a cada oficial del subsidio u a otro funcionario designado en cuya actividad del subsidio estaba trabajando el empleado condenado, a no ser que la agencia federal haya designado un punto central para el recibo de tales avisos. El aviso incluirá los números de identificación de cada subsidio afectado;
6. Tomar una de las acciones siguientes, dentro de 30 días calendarios después de recibir el aviso bajo el subpárrafo 4(b), con respecto a cualquier empleado que ha sido de tal manera condenado -
 - (a) Tomar la acción de personal apropiada contra tal empleado, hasta e incluyendo terminación, compatible con los requisitos de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmienda; o
 - (b) Requerir de dicho empleado participar satisfactoriamente en un programa de ayuda contra el consumo de drogas o de rehabilitación aprobado para tales objetivos por una agencia de servicio de salud pública federal, estatal o local, u otra agencia apropiada;

7. Hacer un esfuerzo de buena fe para continuar manteniendo un ambiente laboral libre de drogas a través de la implementación de lo señalado en los párrafos 1, 2, 3, 4, 5 y 6.

Anti-cabildeo – Ante el mejor conocimiento y creencia del gobierno estatal, territorial o local:

1. Ningunos fondos federales asignados han sido pagados o serán pagados, por o de parte de ello, a cualquier persona para influir o intentar influir en un oficial o empleado de alguna agencia, un miembro del congreso, un oficial o empleado del congreso, o un empleado de un miembro del congreso en conexión con la concesión de algún contrato federal, la elaboración de algún subsidio federal, la elaboración de algún préstamo federal, entrar en algún acuerdo cooperativo, y la extensión, continuación, renovación, enmienda, o modificación de algún contrato, subsidio, préstamo o acuerdo cooperativo federal;
2. Si algunos de estos fondos con excepción de fondos asignados han sido pagados o serán pagados a cualquier persona para influir o intentar influir en un oficial o empleado de alguna agencia, un miembro del congreso, un oficial o empleado del congreso, o un empleado de un miembro del congreso en conexión con este contrato, subsidio, préstamo, o acuerdo cooperativo federal, se deberá completar y someter la Forma-LLL Estándar, "Formulario de Divulgación para Informar Cabildeo", de acuerdo con sus instrucciones; y
2. Requerirá que el lenguaje en los párrafos 1 y 2 de esta certificación sea incluido en los documentos de otorgación del subsidio para todas las sub-concesiones en todos los niveles (incluyendo subcontratos, subsidios complementarios, y contratos bajo subsidios, préstamos y acuerdos cooperativos) y que todos los sub-recipientes deberán consecuentemente certificar y divulgar la información.

Autoridad del gobierno local, estatal o territorial – La presentación del plan consolidado autorizado bajo la ley estatal y la ley local (según aplique) y la jurisdicción o estado posee la autoridad legal para llevar a cabo los programas bajo el plan consolidado para los que se busca financiación, de acuerdo con la reglamentación aplicable de HUD.

Consistencia con el plan – Las actividades de vivienda que se proyecta llevar a cabo con fondos de HPRP son consistentes con el plan estratégico.

Sección 3 – Cumplirá con la sección 3 de la Ley de Vivienda y Desarrollo Urbano de 1968, y sus regulaciones de implementación en el registro federal 24 CFR Parte 135.

Función

Firma/Funcionario autorizado

Fecha

APÉNDICE A LAS CERTIFICACIONES

INSTRUCCIONES CONCERNIENTES A CABILDEO, REQUISITOS DE UN AMBIENTE DE TRABAJO LIBRE DE DROGAS:

A. Certificación de Cabildeo

Esta certificación es una representación material de hecho con lo cual se colocó confianza al realizar esta o establecer esta transacción. La presentación de esta certificación es un requisito previo para hacer o establecer esta transacción impuesta por la sección 1352, título 31, del Código de EE.UU. Cualquier persona que no cumple con su obligación de presentar la certificación requerida será sujeta a una pena civil no menos de 10,000 dólares y no más de 100,000 dólares para cada vez de incumplimiento.

B. Certificación de un Lugar Libre de Drogas

1. Mediante la firma y/o la presentación de esta solicitud o acuerdo de subsidio, el beneficiario proporciona la siguiente certificación.
2. La certificación es un material de representación de hecho con lo cual se coloca confianza cuando la agencia otorga el subsidio. Si más adelante se determina que el beneficiario presentó a sabiendas una certificación falsa, o de otro modo está en violación con los requisitos de la Ley de un Lugar de Trabajo Libre de Drogas, HUD, además de cualquier otro remedio disponible al gobierno federal, puede tomar acción autorizada bajo la Ley de un Lugar de Trabajo Libre de Drogas.
3. Los lugares de trabajo bajo subvenciones, para beneficiarios con excepción de individuos, no necesitan ser identificados en la certificación. Si se conoce, pueden ser identificados en la solicitud de subsidio. Si el beneficiario no identifica los lugares de trabajo al momento de solicitud, o al recibir la otorgación, si no hay una solicitud, el beneficiario debe mantener la identidad de los lugares de trabajo en archivo en su oficina y hacer la información disponible para inspección federal. La no identificación de todos los lugares de trabajo conocidos constituye una violación de los requisitos de lugar libre de drogas de los beneficiarios.
4. La identificación de lugares de trabajo deben incluir la dirección física de los edificios (o partes de los edificios) u otros sitios en donde el trabajo bajo el subsidio se lleva a cabo. Se puede usar descripciones categóricas (Por ejemplo, todos los vehículos de una autoridad de tránsito masivo o departamento de carreteras estatal mientras están en operación, empleados estatales en cada oficina local de desempleo, artistas en salones de conciertos o estaciones de radio).
5. Si el lugar de trabajo identificado a la agencia cambia durante el desempeño del subsidio, el beneficiario deberá informar a la agencia sobre el cambio(s), si identificó los lugares de trabajo en cuestión previamente (ver el párrafo tres).
6. El beneficiario puede insertar en el espacio proporcionado a continuación el sitio(s) para el desempeño del trabajo que se hace en conexión con un subsidio específico:

Lugar de Desempeño (Calle, ciudad, condado, estado, código postal)

Verifique aquí si hay lugares de trabajo en archive que no son identificados aquí.

La certificación respecto al lugar libre de drogas es requerida por el reglamento 24 CFR parte 24, subparte F.

7. La definición de términos en la regla común de Suspensión, No Provisión y Prohibición y la regla común en el Lugar Libre de Drogas aplican a esta certificación. Se hace llamado a que los beneficiarios, particularmente, presten atención a las definiciones siguientes de estas reglas:

"Sustancia controlada" significa una sustancia controlada en los Anexos I a V de la Ley de Sustancias Controladas (21 U.S.C. 812) y según lo definido aun más por la regulación (21 CFR 1308.11 hasta 1308.15);

"Condena" significa el haber sido encontrado culpable (incluyendo una petición de *nolo contendere*) o imposición de sentencia, o ambas, por un cuerpo judicial encargado con la responsabilidad de determinar violaciones de los estatutos criminales federales o del estado relacionados a drogas;

"Estatuto criminal por drogas" significa un estatuto criminal federal o no federal que involucra fabricar, distribuir, despachar, usar, o poseer cualquier sustancia controlada;

"Empleado" significa el empleado de un beneficiario de subsidios involucrado directamente en el desempeño del trabajo bajo un subsidio, incluso: (i) Todos los empleados en "obligación directa"; (ii) todos los empleados en "obligación indirecta" a menos que el impacto de sus acciones o participación sea insignificante para el desempeño del subsidio; y (iii) personal temporal o asesores que participan directamente en el desempeño de trabajo bajo el subsidio y que no están en la nómina del beneficiario. Esta definición no incluye a trabajadores que no están en la nómina del beneficiario (por ejemplo, voluntarios, aunque se usen para satisfacer un requisito de contrapartida; asesores o contratistas independientes que no están en la nómina del beneficiario; o empleados de subreceptores o subcontratistas en lugares de trabajo cubiertos bajo la definición).